

Департамент образования мэрии г. Ярославля

**Управление процессом развития
педагогического персонала в
условиях применения
профессионального стандарта
педагога**

**МРЦ «Внедрение профессионального стандарта «Педагог» в практику
работы дошкольных образовательных учреждений»**

МДОУ Детские сады:

№12, № 27, № 35, № 38, № 125, № 151, № 155, № 174, № 232

Актуальность

- необходимость своевременного реагирования на изменения в сфере стандартизации профессии «педагог» и государственной политики;
- преодоление формализма при применении ПСП;
- необходимость реализации единых организационных механизмов внедрения профессионального стандарта среди дошкольных образовательных организаций;
- необходимость изменения содержания программ профессионального развития педагогических кадров внутри организаций на основе действующего стандарта;
- стратегия развития дополнительного образования – обновление штатного расписания ДОУ (педагог дополнительного образования).

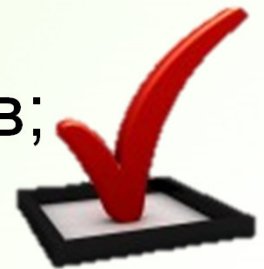


*Муниципальная
инновационная площадка:*

**«Модель управления процессом
внедрения профессионального
стандарта педагога как условие
совершенствования качества
образования в дошкольных
образовательных организациях»
2017-2019 гг.**

Результаты работы МИТ

- 1) разработана модель управления процессом внедрения ПСП в ДОУ, описаны работа ее структурных элементов;
- 2) разработан пакет нормативно-правовых документов, «дорожная карта» внедрения ПСП
- 4) выявлены успешные практики по внутрифирменному обучению;
- 5) наработаны варианты программ (модели, системы работы) по повышению профессионального мастерства педагогов;
- 6) методические материалы обобщены



Методические рекомендации «Управление процессом развития педагогического персонала в условиях применения профессионального стандарта педагога»

часть 1 «Нормативно-правовое и организационные сопровождение процесса внедрения профессионального стандарта педагога»

часть 2 «Организация системы мониторинга педагогических компетенций»

часть 3 «Организация внутрифирменного развития персонала: эффективные практики образовательных учреждений города Ярославля»



Задачи МРЦ

- **повышение профессиональных компетенций педагогического сообщества в вопросах введения профессионального стандарта педагога в ДОУ;**
- **распространение успешных практик по внутрифирменному развитию персонала в соответствии с требованиями ПСП;**
- **информационное и методическое сопровождение руководителей ДОУ через сетевое взаимодействие.**



Организация работы МРЦ

- определение слушателей
**запись в Детских садах
№ 35 и № 27**
- Закрепление слушателей за участниками
ресурсного центра для трансляции
практического опыта по районам.
- Ежемесячные занятия, индивидуальные
консультации.

**ДОУ
Фрунзенского
района**

**ДОУ
Заволжского
района**

**ДОУ
Кировского
района**

**МДОУ
«Детский
сад №
12,26,35,
38, 125,
232»**

**МДОУ
Детский
сад
№№ ,
151,27,
155,174»**

**ДОУ
Дзержинского
района**

**ДОУ
Краснопе-
рекопского
района**

**ДОУ
Ленинского
района**

Приглашаем к сотрудничеству!

*Непрерывное образование -
основа жизни человека «в мире изменений»,
условие его профессиональной мобильности,
развитие творческого потенциала
человека...*

А.И.Суббето